



POSICIÓN DISPONIBLE
Padre Líder de PEP Squad
del Proyecto de Empoderamiento de Padres (PEP)

Se solicitan personas con experiencia de liderazgo en la comunidad de discapacidades del desarrollo que estén apasionados por reducir las disparidades raciales y étnicas, y los padres de los niños en el Centro Regional.

TÍTULO DE LA POSICIÓN: Padre Líder de PEP Squad, Proyecto de Empoderamiento de Padres
SE REPORTA A: Directora del Proyecto, Proyecto de Empoderamiento de Padres

La Sociedad de Autismo de Los Ángeles (ASLA, por sus siglas en inglés) está buscando candidatos para posiciones como Líderes de Padres / PEP Squad como parte del Proyecto de Empoderamiento de Padres (PEP). Este proyecto busca reducir las disparidades en los servicios raciales y étnicos para individuos y familias atendidas por Westside Regional Center (WRC) a través del suministro de materiales, capacitación, actividades de abogacía y actividades de construcción comunitaria. Este es un papel de equipo, trabajando estrechamente con los padres y la comunidad para reducir las disparidades.

OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES ESENCIALES: *(Pueden asignarse otros deberes según sea necesario)*

- Participar en un programa extenso de capacitación para obtener un conocimiento profundo de: derechos a servicios en centros regionales, planificación centrada en la persona, otros sistemas de servicios tales como IHSS y SSI, apoyo a crisis, sensibilidad cultural, reportes obligatorios y otros temas.
- Colaborar con el Coordinador del Proyecto para representar a la comunidad en el desarrollo del diseño del proyecto y las iniciativas continuas de mejora del programa.
- Colaborar con los demás compañeros de Padres Líderes de PEP Squad para crear un equipo de apoyo e innovador.
- Establecer y mantener relaciones de colaboración con las familias y los auto-abogados que están mal atendidos en Westside Regional Center.
- Ayudar a las familias a completar solicitudes, formularios y preparar cartas para servicios
- Involucrar y asesorar a los padres de los clientes de Westside Regional Center:
 - Realizar reuniones cara a cara con las familias asignadas que están mal atendidas
 - Desarrollar una relación y asesorar a las familias asignadas.
 - Implementar un enfoque centrado en la persona y la familia para empoderar a la familia mal atendida en la navegación del sistema de discapacidades del desarrollo de California.
 - Servir como enlace con los coordinadores de servicios y el personal de WRC para ayudar a los padres a obtener los servicios necesarios para sus hijos.
 - Conectar a las familias con otras organizaciones para ayudarlas a acceder a otros apoyos en el centro regional, si es necesario.
 - Seguimiento de los resultados de las reuniones con las familias.
 - Proporcionar asistencia continua para ayudar a la familia a navegar por el proceso.
- Con la orientación de los Especialistas de Proyectos, mantener un conocimiento práctico de desarrollos significativos y tendencias en las disparidades en la comunidad de discapacitados del desarrollo.
- Mantener relaciones de trabajo positivas con el personal de WRC para asegurar mejores resultados para las familias.
 - Fomentar una comunicación positiva y una relación fuerte de trabajo con los coordinadores de servicios.
 - Animar y facilitar la participación de las familias en las capacitaciones continuas y las actividades de apoyo familiar y grupos en WRC.

- Representar el Proyecto PEP a agencias, organizaciones y al público, si lo solicita el Coordinador del Proyecto.
- Implementar los procesos y requisitos del proyecto en lo que respecta a informes, confidencialidad y mantenimiento.

FORTALEZAS Y HABILIDADES:

Un candidato debe poseer lo siguiente:

- Padre de un cliente de un centro regional que tenga experiencia navegando en el sistema de discapacidades del desarrollo de California.
- Pasión por trabajar con las familias con un miembro que tiene una discapacidad para mejorar su calidad de vida y reducir las disparidades.
- Debe tener la capacidad de completar solicitudes, formularios y leer documentos como IEP's.
- Habilidades básicas de computación requeridas. Debe saber navegar por Internet, buscar sitios web y imprimir formularios.
 - Individuo atento que quiere hacer una diferencia en las vidas de familias mal atendidas.
 - Líder de la comunidad con un historial probado.
 - Dominio de inglés y / o español oral y escrito (puede ser mono-lingual).
 - Capacidades de comunicación eficaces.
 - Capacidad para resolver problemas y colaborar con la familia y el equipo y adaptarse rápidamente a las necesidades
 - Capacidad de construir relaciones fuertes.
 - Proactivo, auto-iniciador que disfruta trabajar 1: 1 con las familias y ser parte de un equipo.
 - Experiencia en la implementación de conocimientos prácticos adquiridos en la capacitación.
 - Alto nivel de integridad y diplomacia.
 - Capacidad para participar y trabajar de manera efectiva con una población diversa de personas
 - Capacidad para gestionar el calendario de citas y prioridades.
 - Capacidad para trabajar horas flexibles, incluyendo noches y fines de semana.

CALIFICACIONES Y REQUISITOS:

- Al menos 2 años de experiencia formal / informal como líder de padres en la comunidad de discapacidades del desarrollo. Ej: PTA, grupos de apoyo informales, iglesia, comunidad, etc.
- Experiencia en padre a padre abogacía preferida
- Experiencia profesional y / o voluntaria en la comunidad de discapacitados del desarrollo, incluyendo conocimiento de centros regionales, derechos bajo la Ley Lanterman, IHSS y recursos genéricos.
- Miembro de la familia de un individuo que recibe los servicios del centro regional
- Capacidad para viajar a reuniones regulares de Westside Regional Center en Culver City y a varias residencias a lo largo de su área de captación.
- Debe poder trabajar legalmente en los Estados Unidos;
- Debe cumplir con las calificaciones de un conductor como establecido por nuestras compañías de seguros, prueba de cobertura de seguro, recibió autorización a través de un impreso del DMV y tiene un transporte confiable;
- Debe pasar una verificación de antecedentes.

COMPENSACIÓN Y HORAS:

- Esta Posición \$13 - \$ 15 / hora (dependiendo de la experiencia). Aproximadamente 0-10 horas por semana. (Puede que se excedan durante las horas de entrenamiento, pero las personas serán compensadas)
- Horario de trabajo es flexible, sin embargo, se espera algunas horas de fin de semana y por la noche.
- El acceso a una oficina en el hogar es deseable.
- La disponibilidad tan temprana como en Junio 30, 2018 es deseado.
- Se anima a los solicitantes calificados a presentar su currículum y / o solicitud

Los solicitantes calificados pueden presentar un currículum y / o solicitud (24 de mayo de 2018) <http://www.autismla.org/1/pep-parent-empowerment-project/>) envíe un correo electrónico pepinfo@autismla.us o a 21250 Hawthorne Blvd Suite 500, Torrance CA, 90503 antes del 15 de junio de 2018 con la referencia "Parent Leader".